

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลคำมวง ๘๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำมวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ :หน่วยงานมีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):

- ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มรักษาราชการ ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง

- แนวทางการดำเนินงานของ ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

Link ภายนอก:.....

หมายเหตุ :.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสยมพร บุญบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไป)

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนธร กานตอาภา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายราชนัน วงษ์จรัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๔๒ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มรักษารोगพยาบาล ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” และขออนุญาต  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติ ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อให้การส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้รวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลที่สมัครใจเป็นสมาชิก โดยใช้ชื่อว่า กลุ่มรักษารोगพยาบาลคำมวง “โปร่งใส เป็นธรรม” เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส และเนื่องจากมีสมาชิกบางคน ได้ลาออกจากราชการ จึงขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มรักษารोगพยาบาล ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ดังรายชื่อท้ายนี้

๑. นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	วิชาชีพรักษารोगพยาบาล	ประธานกลุ่ม
๒. นางจันทร์เพ็ญ สีเครือตง	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๓. นางชฎา ภูยาตาว	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๔. นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๕. นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๖. นายพิชิตชัย เหลี่ยมสิงขร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๗. น.ส.ชววรรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๘. นางรักปรานี ถนอมเงิน	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๙. นางเตือนใจ แก้วกุลบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐. นางขวัญฤทัย แก้วไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๑๑. นางสุธาสินี โง่นคำ	พยาบาลวิชาชีพรักษารोगพยาบาล	สมาชิก
๑๒. นางนุชราภรณ์ นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๑๓. นางศุภิกา ปะตังตาโต	พนักงานพัสดุ	สมาชิก
๑๔. นายราชัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๑๕. นายอาทิตย์ ลาพานิชย์	พนักงานบริการ (รปภ.)	สมาชิก
๑๖. นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๗. นายคำทอง พันธุ์ชัย	พนักงานบริการ (พชร.)	สมาชิก
๑๘. น.ส.กัญญาพร วีระพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๑๙. นายสำราญ บัวเทศ	พนักงานบริการ (ทั่วไป)	สมาชิก
๒๐. นายชฎานนท์ สุวรรณศรี	นายช่างไฟฟ้า	สมาชิก
๒๑. นายขวัญชัย ศรีทาร์ตัน	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๒. น.ส.อัจฉราภรณ์ บิดา	นักกายภาพบำบัดรักษารोगพยาบาล	สมาชิก (รองเลขานุการ)
๒๓. น.ส.กฤติยาณี มงคล	นักโภชนาการปฏิบัติการ	เลขานุการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก
๓. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

### กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. รับข้อร้องเรียนของภาคีเครือข่ายทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๒. เสริมสร้างความรู้การป้องกันและปราบปรามทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน และวางแนวทางการตรวจสอบการทุจริตในองค์กร
๓. รณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส และมีระเบียบหรือแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม
๔. กิจกรรมอื่นๆที่ทำให้หน่วยงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(ลงชื่อ)



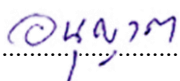
(นางสยมพร บุญบุตร)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นักจัดการงานทั่วไป)

ความเห็น/คำสั่ง



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง



## คำสั่งโรงพยาบาลคำม่วน

ที่ ๑๒๐๔/ ๒๕๖๓

### เรื่อง จัดตั้งชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติ ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการจัดตั้งชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ในการนี้ โรงพยาบาลคำม่วน จึงขอจัดตั้งชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” และคณะกรรมการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกลุ่ม
๒. นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓. นางชฎา ภูยาตาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔. นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรชำนาญการ	สมาชิก
๕. นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๖. นายพิชิตชัย เหลี่ยมสิงขร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๗. น.ส.ชบาวรรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๘. นางรักปรานี ถนอมเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๙. นางเตือนใจ แก้วกุลบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐. นางขวัญฤทัย แก้วไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๑. นางสุธาสินี โง่นคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๒. นางนุชราภรณ์นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๑๓. นางศุภิสรา ปะตังถาโต	พนักงานพัสดุ	สมาชิก
๑๔. นายราชัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๑๕. นายอาทิตย์ ลาพานิชย์	พนักงานบริการ (รปภ.)	สมาชิก
๑๖. นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก

๑๗. นายคำกอง พันธุ์ชัย	พนักงานบริการ (พชร.)	สมาชิก
๑๘. น.ส.กัญญาพร วิระพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๑๙. นายสำราญ บัวเทศ	พนักงานบริการ (ทั่วไป)	สมาชิก
๒๐. นายชฎานนท์ สุวรรณศรี	นายช่างไฟฟ้า	สมาชิก
๒๑. นายขวัญชัย ศรีทาร์ตัน	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๒. น.ส.อัจฉราภรณ์ บิดา	นักรักษาภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิก (รองเลขานุการ)
๒๓. น.ส.กฤติยาณี มงคล	นักโภชนาการปฏิบัติการ	เลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด
๕. เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” อย่างต่อเนื่อง  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



( นายธนธร กานตอภา )

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

## ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วงจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource- for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแล และพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำม่วงเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลคำม่วงมีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลางไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลคำมวง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำมวง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมอบรมฯ ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางชมรมฯ เพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสมซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเองรวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

- M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน แล้เป็นนายตัวเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

- S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ

- H (Harmony) ความสามัคคี

- K (Knowledge) มีความรู้

### คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

๒. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## คณะกรรมการจัดการชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและองค์รวม	ประธาน
๒. หัวหน้างานผู้ป่วยในหญิง	รองประธาน
๓. หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย	คณะทำงาน
๔. หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๕. หัวหน้างานห้องคลอด	คณะทำงาน
๖. หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๗. หัวหน้างานโภชนาการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

## การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลคำม่วง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๔ และผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง กำหนดอัตลักษณ์องค์กรในช่วงระหว่างเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข รมรงค้ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- ๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- ๑.๒ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- ๑.๓ มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- ๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศอัตลักษณ์เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาลคำม่วงในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อยได้รับทราบพร้อมทั้งให้นำอัตลักษณ์ขององค์กรไปถ่ายทอดเพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลคำม่วง ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กรมีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มฯ ได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม



( นายธนธร กานตอภา )  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง



ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

**ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก**

**คุณสมบัติ:**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลคำม่วน

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทร
๑	นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๐-๗๕๐๑๕๕๑
๒	นางจันทร์เพ็ญ สีเครือตง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๐-๐๕๖๖๕๔๔
๓	นางชฎา ภูยาตาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๙๕-๖๖๐๔๕๗๒
๔	นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรชำนาญการ	๐๘๐-๓๓๗๑๐๗๐
๕	นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	๐๙๑-๘๖๗๙๙๓๑
๖	นายพิชิตชัย เหลี่ยมสิงขร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	๐๘๓-๗๖๘๕๙๘๒
๗	น.ส.ชบววรรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๙-๓๔๔๙๗๔๕
๘	นางรักปราณี ถนอมเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๓-๕๙๙๐๐๕๙
๙	นางเตือนใจ แก้วกุลบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๐๘๕-๖๙๖๙๖๗๗
๑๐	นางขวัญฤทัย แก้วไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๙๓-๔๙๖๒๑๘๓
๑๑	นางสุธาสินี โง่นคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๒-๓๓๖๑๘๔๔
๑๒	นางนุชราภรณ์ นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	๐๘๔-๖๘๖๖๙๑๖
๑๓	นางศุภิกา ปะตังถาโต	พนักงานพัสดุ	๐๙๘-๕๘๔๒๓๘๙
๑๔	นายราชนัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๐๙๓-๓๔๔๙๔๔๑
๑๕	นายอาทิตย์ ลาพานิชย์	พนักงานบริการ (รปภ.)	๐๙๑-๘๖๗๕๗๘๗
๑๖	นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๐๙๙-๒๒๘๒๔๒๘
๑๗	นายคำกอง พันธุ์ชัย	พนักงานบริการ (พชร.)	๐๘๖-๒๓๓๔๓๙๑
๑๘	น.ส.กัญญาพร วิระพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๐๙๘-๗๒๕๙๐๓๑
๑๙	นายสำราญ บัวเทศ	พนักงานบริการ (ทั่วไป)	๐๘๑-๔๑๓๘๓๗๒
๒๐	นายชฎานนท์ สุวรรณศรี	นายช่างไฟฟ้า	๐๙๕-๖๔๗๗๑๙๒
๒๑	นายขวัญชัย ศรีที่รัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	๐๙๘-๘๐๙๐๖๘๕
๒๒	น.ส.อัจฉราภรณ์ บิดา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	๐๘๗-๐๙๓๓๑๒๙
๒๓	น.ส.กฤติยาณี มงคล	นักโภชนาการปฏิบัติการ	๐๘๙-๙๔๑๕๐๕๕

ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม

๑. ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งสังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.(ที่บ้าน).....

โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายงานการประชุม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๕:๐๐-๑๖:๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์เรียนรู้โรงพยาบาลคำมวง

.....

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกลุ่ม
๒. นายคำกอง พันธุ์ชัย	พนักงานบริการ (พชร.)	สมาชิก
๓. นายขวัญชัย ศรีธีรัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๔. นางนุชราภรณ์ นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๕. น.ส.กัญญาพร วิระพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๖. นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๗. นางศุภิกา ปะตังถาโต	พนักงานพัสดุ	สมาชิก
๘. น.ส.อัจฉราภรณ์ บิดา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิก
๙. น.ส.กฤติยาณี มงคล	นักโภชนาการปฏิบัติการ	เลขานุการ

**ผู้ติดภาระกิจ**

๑. นางจันทร์เพ็ญ สีเครือแดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒. นางชฎา ภูยาดาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓. นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรชำนาญการ	สมาชิก
๔. นายพิชิตชัย เหลี่ยมสิงขร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
๕. น.ส.ชบาวรรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๖. นางรักปรานี ถนอมเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๗. นางขวัญฤทัย แก้วไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๘. นายอาทิตย์ ลาพานิชย์	พนักงานบริการ (รปภ.)	สมาชิก
๙. นางเตือนใจ แก้วกุลบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐. นางสุธาสินี โง่นคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๑. นายราชัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๑๒. นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๓. นายสำราญ บัวเทศ	พนักงานบริการ (ทั่วไป)	สมาชิก
๑๔. นายชฎานนท์ สุวรรณศรี	นายช่างไฟฟ้า	สมาชิก

เริ่มประชุมเวลา ๑๕:๐๐ น.

โดยนางประทุมมาศ ไชยสุนทร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประธานชมรม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ได้ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

# สรุปวาระประชุม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๕:๐๐-๑๖:๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์เรียนรู้โรงพยาบาลคำมวง

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.) การเปลี่ยนชื่อกลุ่มรักโรงบาล
- ๒.) กลุ่มรักโรงบาลคำมวง “โปร่งใส เป็นธรรม” เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการประเมิน รพ.
- ๓.) กิจกรรมรณรงค์ “วันต่อต้านคอร์รัปชั่น”สากล ๙ ธันวาคมของทุกปี

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

- รับรอง

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ๑.) การร้องเรียน ปัญหาที่พบ

- กรณีข้อความร้องเรียนที่ได้จากตุ้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อผู้ร้องเรียนส่งผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาในเรื่องร้องเรียนนั้น และบางเรื่องที่ผู้ร้องเรียนส่งลงผู้ขาดหาย แนวทางแก้ไขจัดทำทะเบียนลงข้อมูลรับข้อร้องเรียนรวมถึงกระบวนการเปิดตุ้ร้องเรียนต้องมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม หมุนเวียนกันมีแนวการปฏิบัติที่ชัดเจน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันในเรื่องร้องเรียนนั้นๆ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- ๑.) มาตราการป้องกัน รับมือ "ไวรัส COVID-๑๙"

เนื่องจากการแพร่ระบาดของ"ไวรัส COVID-๑๙" ยังไม่สามารถควบคุมได้และพบผู้ติดเชื้อมีจำนวนเพิ่มขึ้นทำให้ต้องเฝ้าระวังการแพร่กระจายอย่างเคร่งครัดในพื้นที่เสี่ยงรวมถึงสถานที่ให้บริการประชาชน ดังนั้นองค์กรควรมีการป้องกันและรณรงค์ควบคุมอย่างเคร่งครัด เช่น การล้างมือ การสวมหน้ากาก การสแกนอุณหภูมิก่อนปฏิบัติงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ประชาชนรับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองเพื่อเป็นการป้องกันตนเองและลดการแพร่กระจายของเชื้อ"ไวรัส COVID-๑๙" จากมาตรการเจ้าหน้าที่สู่ประชาชน

- ๒.) การตรวจสอบสารเสพติด ปัญหาที่พบ

การเก็บปัสสาวะส่งตรวจยังหละหลวมไม่เคร่งครัดส่งผลให้ผลตรวจที่ได้ไม่เป็นจริงตามตัวบุคคล แนวทางแก้ไขควรมีผู้ควบคุมในการเก็บน้ำปัสสาวะ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

- ๑.) การมาปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรตามเวลาของทางราชการ
  - กรณีการเข้างานและเลิกงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนควรสแกนนิ้วมือทุกครั้ง
  - กรณีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานเช้าแล้วลืมสแกนเข้างานรวมถึงกรณีออกงานตอนเย็นที่ไม่สแกนออกงานต้องแจ้งหัวหน้างานให้รับถึงเหตุผลนั้น
  - กรณีสแกนเข้างานครั้งเดียวคือรอบเย็นให้ลงข้อมูลว่าสาย และเมื่อสแกนเข้างานแล้วไม่อยู่ในหน่วยงานให้หัวหน้าพิจารณา

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๑. ผ้าเช็ดมือไม่เพียงพอต่อการใช้งานในองค์กร ปัญหาที่พบ

- การใช้ผ้าเช็ดมือแล้วไม่คืน
- ข้อมูลการใช้ผ้าเช็ดมือ ของ รพ. และ รพสต.

### แนวทางแก้ไข

- เช็ดจำนวนรวมทั้งหมดคงเหลือ
- รณรงค์การใช้และเก็บรักษาให้มีใช้อย่างเพียงพอ

## เลิกประชุมเวลา

- ๑๖ :๓๐ น.

ลงชื่อ นางสาวกฤติยาณี มงคล ผู้จัดรายงานการประชุม  
นักโภชนาการปฏิบัติการ

ลงชื่อ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

## ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลคำมวงเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวงเกิดการตระหนักร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

### แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๔

#### ๑. ด้านความพร้อมรับผิด

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆของหน่วยงาน

#### ๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภาคในองค์กร

๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

### ปฏิทินการดำเนินงานชมรม ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ทุกสัปดาห์/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ธันวาคม ๒๕๖๓- มีนาคม ๒๕๖๔
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลคำม่วน(จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีประชุมต่างๆ)	มีนาคม ๒๕๖๔- เมษายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม	ประเมินบุคลากรในโรงพยาบาลคำม่วนมีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลคำม่วนเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินงานกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำม่วนเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรมการดำเนินงานชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลคำม่วง  
ร่วมกับสมาชิกชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”  
ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลคำม่วงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance)  
โรงพยาบาลคำม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



๙ ธันวาคม ของทุกปี

สมาชิกชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ร่วมรณรงค์เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)



โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์